

HovedHuset's

Nyhedsbrev

Indhold	Side
IT Undervisning i HH.	1
ERFA mødet 27-11-10	2
Besøg hos Kilden	3
Halloween i HH.	4
Hjerneskeramte på arbejdsmarkedet	5
5 nye HovedHuse	6
Mens vi venter ...	6
Ud og fiske med Robin	7
Juleafslutning i HH.	8
FTZ Karrieredag for handikappede	9
Karrieredag med MicroSoft	10
Diagnoser	11

Det nye år ...

Af *AOS*

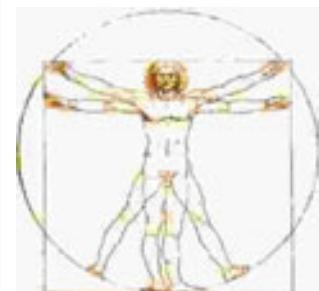
Det nye år er i gang og vi har overlevet vinterens luner - indtil videre. Sne, is og frost, sådan skal det være - når det er vinter. Denne udgave er blevet lidt forsinket - ligesom trafikken, snegeler vi os frem i snemasser og klager over grøden på fortovet. Mere salt på! Tja, jeg ved sørme ikke om al den salt hjælper? Der falder jo bare mere sne oven på! Det der dog står helt klart for mig er, at vi bliver nødt til at tage det med et smil og højt humør, for mere salt hjælper jo nok kun på sneens

smeltning. Jeg synes sne er smukt og gør meget af det jeg ellers ikke lægger mærke til, mere synligt og æstetisk. Den hvide makeup pynter gevaldigt. Men det er jo i bund og grund ingen undskyldning for at lade udgivelsen vente. Faktisk var min ambition november - hu, hej hvor det går ;-) Men når alt kommer til alt, så er HovedHuset altså et rigtig rart og aktivt sted vi kan tage hen. Her kan vi lære, arbejde og være i kontakt med andre mennesker og således er vi rimeligt godt stillede - synes jeg!

IT-undervisning i HovedHuset

Af *Ulla*

Gode IT-kompetencer er vigtige i rigtig mange jobfunktioner, men også i privatlivet kan computeren være til stor hjælp. I HovedHuset træner et nystartet hold af medlemmer hver onsdag deres IT-færdigheder.



Selv om undervisningen foregår på et hold, så arbejder hver af deltagerne med individuelle opgaver og programmer. "Jeg er vild med det", siger Bodil. "Jeg har tidligere brugt Excel, men har glemt det meste af det. Jeg vil gerne lære det igen. Jeg bruger det allerede i forbindelse med de arbejdsopgaver, jeg har i HovedHuset, men hvis jeg bliver bedre til det, kan jeg måske udføre nogle flere

arbejdsopgaver på computer. Og selv om vi lærer noget forskelligt, så fungerer det fint. Jonathan er rigtig god til det".

Den Jonathan, som Bodil referer til, er Jonathan Dyssel Stets, en ung mand på 23, som studerer til civilingeniør på DTU. Ud over at være en ørn til IT, så kan Jonathan rigtig godt lide at undervise. "Jeg har tidligere undervist medstuderende i, hvad man skal være opmærksom på, hvis man skal opholde sig i andre lande og kulturer", siger Jonathan og fortsætter: "Her i HovedHuset kan jeg arbejde med forskellige indlæringsmetoder. Det er jo individuelt, hvordan man lærer bedst, og efterhånden som jeg lærer den enkelte at kende,



HovedHusets IT-underviser, Jonathan, hjælper Bodil med en opgave i Excel. I baggrunden ses Anette, som fungerer som hjælpelærer i undervisningen, sammen med Bente.



Fortsat fra side 1 IT undervisning

finder jeg ud af, hvad der virker. Og så er medlemmerne jo rigtig hyggelige at være sammen med. Man kan mærke, at de rigtig gerne vil lære det, og så er det jo en stor tilfredsstillelse, når fremskridtene kommer”.

Jørgen, som i øjeblikket er i praktik hos Lidl i Hvidovre, kommer ind i HovedHuset om onsdagen og deltager i IT-undervisningen. ”Jeg synes, det er rigtig spændende”, siger Jørgen, ”jeg har valgt opgaver i Powerpoint, som er et program, jeg aldrig rigtig har brugt”.

Også Robin er glad for undervisningen: ”Det hjælper mig til at huske, hvordan jeg bruger Excel. Jeg har jo arbejdet meget med det tidligere, men skal have hjælp til at komme i tanke om, hvordan jeg bruger det.”

Bente fortæller, at hun skal mobilisere megen koncentration og tålmodighed i undervisningen. ”Det er svært, men det er også sjovt”, siger hun. Hun har mest opgaver i Word, som hun gemmer og arbejder videre med enten hjemme, eller mens hun passer receptionen i HovedHuset. ”Når jeg så føler, at jeg er blevet bedre til en opgave, så er det virkelig tilfredsstillende”, slutter Bente.

Ud over de forskellige Microsoft Office programmer, underviser Jonathan deltagerne i generelle IT-funktioner, brug af internet og e-mail, kabaler og computerspil, ligesom der vil være mulighed for at arbejde med foto og billeder samt video, lyd og kommunikationsværktøjer som chat, webcam og oplæsningsværktøjer.

ERFA-møde med foredrag af Claus Xavier Nielsen

Af Anette Rohde

Velkommen

Onsdag d. 27. oktober 2010 var det blevet tid til endnu et ERFA-møde i HovedHuset. Anne-Sofie bød alle velkommen også de, som ikke havde været med til ERFA-mødet før. De præsenterede sig selv for os andre. Til velkomsten blev der serveret kaffe og chokolade.



Stående ser vi Anne Sofie introducere ERFA mødet.

Foredrag om erkendelse

Claus holdt et foredrag med overskriften ’erkendelse’, som både indeholdt glimt fra Claus’ sygdomsforløb, kvantefysik og HC Andersen. Claus er tidligere medlem af HovedHuset og fungerer i dag som ekstern underviser for

afasiramte medlemmer af HovedHuset.

Derudover holder han ofte foredrag på blandt andet Kurhus og for de studerende ergoterapeuter på Metropol.

Efter foredraget blev der serveret sandwich og hyldeblomstsaft.



Claus er her i gang med sit foredrag.

Hvad synes medlemmerne om ERFA?

Jeg har efterfølgende spurgt et par af medlemmerne i HovedHuset, hvad ERFA-møderne betyder for dem:

Jens fortæller, at han synes ERFA-møderne er spændende, men at foredragene er for lange, og før kunne han slet ikke være med ved møderne.

ERFA-møderne giver Jens mulighed for, at øve sig i nogle strategier til at kunne deltage i større forsamlinger.

Bente fortæller, at når man er ude i job er det spændende at komme ind og høre, hvordan det går med de andre og dejligt at kunne holde kontakten ved lige. Hun synes, selve ideen med ERFA-mødet er god, fordi det også virker som en appetitvækker for de medlemmer, som endnu ikke er kommet i arbejde. Bente erklærer, "når man sidder til sådan et møde, kan jeg ikke lade være at tænke, hvor fantastisk det er, at der findes et Clubhouse som HovedHuset.



Samtaler og diskussioner er i gang og her lytter medlemmer af HovedHuset til Annette, mens Jørgen interesseret holder øje med fotografen;-)

Det gode ved erfaringsudvekslingsmøderne er, at vi taler om alt mellem himmel og jord - som knytter sig til vores individuelle situationer og arbejdsmarkedet og, det både følelser og meninger.

Vi glæder os til næste ERFA møde, som bliver torsdag d. 3 marts 2011.



Jørgen, Holger og Anne-Sofie besøgte Kilden for at finde ud af om det kunne være en mulighed for ny udfordring for Holger og Jørgen.

Vi blev budt velkommen med kaffe og småkager. Marie fortalte om huset, sammen med et medlem. Kilden er et arbejdsrelateret fællesskab for mennesker med erhvervet hjerneskade. Kilden er opbygget i enheder ligesom HovedHuset, blot med flere aktiviteter.

- Kontorenhed
- Køkkenenhed, der laves mad hver dag
- Kioskenhed, fra kioskvognen sælges hjemmelavede bolsjer, frugt og slik
- Værksted med træarbejder, de laver fugle i træ, som de sælger

Til Kilden hører 2 store terrasser, på den ene, er de ved at lave et drivhus, på den anden har de 3

Besøg hos Kilden 19. januar 2011

bistader, hvorfra de sidste år høstede 60 kg honning.

Tirsdag og torsdag er der tilbud om fysisk træning fra 13.00-14.00

Du kan selv gå på deres hjemmeside og læse mere, hvis du er interesseret.

www.kilden-valby.dk

Kilden, Værkstedsvej 5,1.tv, 2500 Valby



Jørgen



Anne Sofie



Holger

HovedHuset - Et Clubhouse - Hjerneskadeforeningen



Halloween i HovedHuset

Af Dorte

Torsdag 28. oktober fejrede vi Halloween i HovedHuset. Det var Annette og Asbjørn, der havde taget initiativ til denne uhyggelige dag! De havde pyntet op, blandt andet med ulækre edderkopper og Anette bagte en lækker kage. Asbjørn viste en lille tegnefilm om 'trick or treat'. Det var en rigtig (u)hyggelig eftermiddag. Vi fik også besøg af Stine og hendes store gravide mave den dag. Hun kom lige til frokosttid så hun kunne være med til halloween-hyggen bagefter.



Her ser vi Asbjørn med troldehatten. Han byder alle velkommen til en (u)hyggelig eftermiddag.

Inden vi skulle smage på Anettes kage, spiste vi forkost



Halloween hygge i HovedHuset.



Konference om hjerneskeramte på arbejdsmarkedet

Af Lise Plagborg, jobkoordinator

Den 8. og 9. november holdt Videnscenter for Hjerneskeade en stor konference om fastholdelse af hjerneskeramte på arbejdsmarkedet.

HovedHuset var inviteret til at holde en kort præsentation om vores arbejdsrehabiliteringsklub - det nye navn fra Socialministeriets SATS puljeprosjekt. Allerede i socialminister Benedikte Kiær's åbningstale blev der skabt opmærksomhed om HovedHuset, idet ministeren nævnte HovedHuset som model for de nye arbejdsrehabiliteringsklubber for mennesker med en erhvervet hjerneskeade, der starter i andre regioner i det nye år.

Konferencen, der foregik i DGI byen havde mere end 200 deltagere. Rigtig mange af deltagerne kom fra kommunerne - både sagsbehandlere og hjerneskeadekoordinatorer. Derudover var der mange deltagere fra genoptræningsstederne i hele Danmark. Der findes p.t. 7 genoptræningscentre i Danmark, hvor det yngste har 10 års erfaring i genoptræning af mennesker med erhvervet hjerneskeade (BOMI, Roskilde) og det ældste (Center for Hjerneskeade) har 25 års erfaring.

Foredraget fra genoptræningscentrene var rigtig spændende. Alle genoptræningscentrene var gået sammen om foredraget og det blev præsenteret af Frank Humle fra Center for Hjerneskeade og Henning Olsen fra BOMI. De gennemgik typer af hjerneskeramte og havde inviteret personer, som kunne give et indblik i, hvor meget der er at hente via genoptræningen på de forskellige skadestyper. En af de personer, der stod på talerstolen og fortalte om sit forløb var Carsten Thomassen, som har været på Center for Hjerneskeade og som jævnligt kommer i HovedHuset. Carsten fik nok konferencens største bifald for sit indlæg. Han viste med stor tydelighed, hvor langt han er kommet og hvor meget han hver dag kæmper for at holde sin tale i træning.

Hele førstedagen på konferencen handlede om genoptræning og arbejdsfastholdelse af mennesker med erhvervet hjerneskeade i England. Andy Tyerman, neuropsykolog fra et center i England holdt et meget detaljeret oplæg og alle de



viste slides på engelsk, er tilgængelige. Hvis nogen af jer har interesse i at se præsentationerne, så kan de alle studeres nærmere på www.vfhj.dk. Gå ind under **Kalender, Konference- og kursusmateriale** og

vælg **Fastholdelse Af Hjerneskeramte På Arbejdsmarkedet**.

Skal jeg konkludere nogle overskrifter fra konferencen, så er de: 1) Fastholdelse af mennesker med erhvervet hjerneskeade handler om grundig udredning og genoptræning. 2) Dernæst, er afklaring af det realistiske job-match et væsentligt succeskriterie, brug af eventuelle hjælpemidler og handicap kompenserende ydelser som f.eks. mentorordning, personlig assistance og ikke mindst vedvarende opfølgning eller støtte, hvis der opstår forandringer på arbejdspladsen eller man mister sit job og igen får behov for støtte med jobsøgning.

Derudover var der på konferencen en række eksempler på, at nogle mennesker ikke kommer i rette behandling fra starten af deres sygdomsforløb. Nogle kommer ikke i behandling, fordi deres problemer ikke bliver genkendt som en erhvervet hjerneskeade og nogle, fordi de ikke mener, at de har behov for genoptræning, men blot skal tilbage på arbejdsmarkedet. Her knokler de i nogle år for at få tingene til at fungere som før, inden de må erkende, at de behøver hjælp. Hvordan hænger HovedHuset så sammen i alt dette? HovedHuset er et aktivitetstilbud med beskæftigelsesmæssigt sigte. Nok træner vi i HovedHuset gennem alle de opgaver, vi løser hver dag, men vi er ikke et genoptræningssted. HovedHuset kommer ind som et tilbud efter, at genoptræningen er afsluttet. Her udfylder vi et tomrum, idet der ikke findes mange tilbud med beskæftigelsesmæssigt sigte efter endt



Fortsat fra side 5: Konference om hjerneskeramte på arbejdsmarkedet

genoptræning. Heraf navnet en arbejdsrehabiliteringsklub – rehabilitering gennem frivilligt arbejde i HovedHuset.

Fem nye HovedHuse

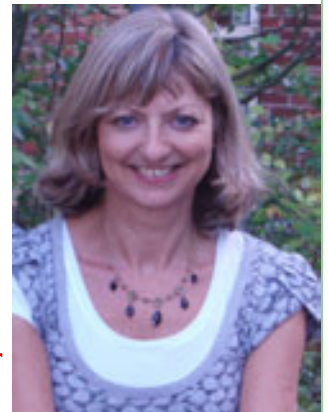
Af Ulla

Med Socialministeriets pulje "Arbejdsrehabiliteringsklubber for voksne med erhvervet hjerneskade" blev der afsat midler til at etablere huse andre steder i landet efter HovedHusets model. Det er nu afgjort, at der kommer hele fem nye huse, og at de kommer til at ligge i Hjørring, Lolland, Odense, Slagelse og Aalborg Kommuner.

Socialminister Benedicte Kier siger i en pressemeddelelse:

"De klubber, som vi nu giver tilskud til, kan være med til at forhindre, at hjerneskadede bliver isolerede og mister kontakten til arbejdsmarkedet. Klubberne er en ny måde at sikre disse mennesker den særlige støtte, som de har brug for, for at kunne vende tilbage til en aktiv hverdag."

Klubhusmodellen er fra USA og Canada, og den er i flere år blevet benyttet til mennesker med sindslidelser; i de senere år har forskere fundet ud af, at metoden også giver gode resultater hos mennesker med sværere hjerneskader. I Danmark er modellen afprøvet af Hjerneskadeforeningens projekt HovedHuset på Frederiksberg, som skal videregive sine erfaringer til de fem kommuner, der nu har fået bevilget støtte til klubhuse."



Mens vi venter på vårens komme

Af Bente

Jeg kom ved et tilfælde ind på en side med gækkevers en dag til IT- kursus. Måske kunne det inspirere andre, at sende et gækkebrev til en god ven, og dermed holde liv i den sjove tradition, som godt kan varme i denne kolde tid. Nu er sneen endelig væk, og de små planter titter frem. Jeg har valgt et vers, der ikke er så kendt, der er mange flere at finde på nettet:



*Oh, jeg har købt en høne
Som lægger store æg
Men æggene den lægger
Dem vil jeg lægge væk
Og bytte til et større af chokolade som
Du får hvis du kan gætte
Fra hvem mon gækken kom.*





Hurra! Endnu et medlem kaster sig ud i det formidable skriveri. Han har taget udfordringen op og i sit første forsøg faktisk kreeret en ganske god lille beretning om hans foretrukne fritidsbeskæftigelse – at sejle. Han har sågar skaffet sig selskab til ture, her fra HovedHuset! Måske kan denne lille artikel lokke flere af os ud på de vilde vover?

Redaktionen.

Ud og fiske med Robin



Robins skib for fulde sejl. Om det så er en skude eller slup eller noget helt andet, kan jeg ikke sige noget om.



Her ses mandskabet i gang med at diskutere, om det er på tide at vende om?

Fisketur med Spurven d. 6/12 2010.

Vi sejlede ud fra Nyhavn kl. 9:30, og lagde kurs ud mod møllerne på Svane grund.

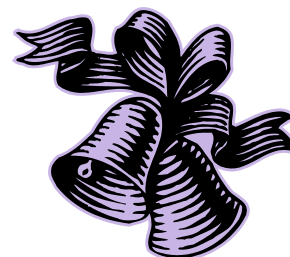
Johannes, Jørgen, bedstemand Samir og Robin. Vi fiskede ud for den grønne bøje ved møllerne. Der blev fanget tre torsk og en del sild.

Turen gik rigtigt godt, alle havde en dejlig tur. Vi sejlede rundt ud for Københavns havn, og alle styrede Spurven på skift.

HovedHuset - Et Clubhouse - Hjerneskadeforeningen



Jule afslutning i HovedHuset 2010



FTZ inviterede til Karrieredag for handicappede

Af Dorte & Gazim

Onsdag d. 10. november 2010 tog Gazim og Dorte til karrieredag hos FTZ Glostrup for at høre hvilke arbejdsopgaver de har og hvilke muligheder der er for fleksjob. Karrieredagen var arrangeret af Danske Handicaporganisationer. FTZ Glostrup er en afdeling af FTZ Autodele og Værktøj A/S, som er en grossist virksomhed til autoværksteder. Rent praktisk betyder det, at FTZ er et kæmpe lager af autodele, som værksteder bestiller fra. FTZ har 47 afdelinger spredt i Danmark. I Glostrup er de 60 medarbejdere - kontoransatte, lagerfolk og chauffører.

Afdelingsleder Jesper Bodin fortalte indledningsvis om FTZ

som arbejdsplads, og hvilke erfaringer de har med medarbejdere med diverse handicap. Han havde mange succeshistorier at dele ud af, men også eksempler, hvor de som arbejdsplads ikke har kunnet hjælpe.

Hos FTZ laver de mange arbejdsprøvninger og har samarbejde med kommunen. De har også mange skoletrætte unge mennesker, der gennemfører erhvervsgrunduddannelsen EGU ved FTZ.

Det virker som en meget rummelig

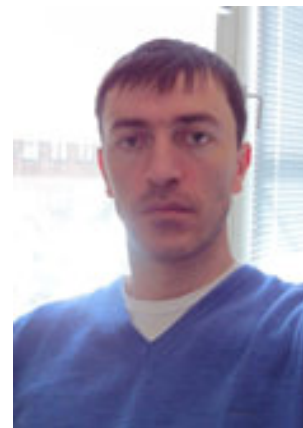
arbejdsplads, hvor de også er gode til at sætte sig ind i folks kognitive udfordringer. Han beskrev et eksempel med en medarbejder, hvor de efterhånden lærte, at han kun kunne rumme én besked/opgave ad gangen, og det indrette de sig efter. Også fysiske begrænsninger er de opmærksomme på. Nogle af varerne kan være meget tunge, og enkelte medarbejdere er helt undskyldt fra at pakke de tunge ordre. Men de har mange redskaber til at løfte og flytte på varerne så alle skåner kroppen mest muligt.

Da vi besøgte dem havde de 4 fleksjobbere ansat - de havde fx tinnitus, dårlig ryg og piskesmæld. Alle fire deltog i mødet og bagefter gik Gazim og Dorte med den ene, Sally, ud på lageret, hvor hun viste os sine arbejdsopgaver og Gazim fik lov til at finde og pakke en ordre selv.

Hos FTZ Glostrup har de et samarbejdsudvalg på tværs af afdelingerne, som de kalder Rød Stue.

Udvalget øger samarbejdet og forståelsen af afdelingerne imellem og har været med til at indføre en os-kultur, hvor alle fx tager skraldet fra klagende kunder, i stedet for at de internt peger fingre. Det var tydeligt at mærke, at der var en behagelig arbejdskultur. Vi spurgte også Sally, som viste os rundt, hvad det bedste var ved at arbejde hos FTZ, og hun svarede, at det helt sikkert var stemningen blandt kollegerne.

Besøget hos FTZ var en rigtig positiv oplevelse. Vi håber på at se meget mere til dem i fremtiden.



Gazim



Dorte

Karrieredag med MicroSoft

Af AOS

"Det er en god ide", tænkte jeg, "virksomheder så småt er begyndt på at invitere handikappede til møder, der informerer om mulige åbninger til fast arbejde. Nu må der være en mulighed for bid - alt andet lige". Så det var med høje ambitioner og selvtillid jeg drog mod Hellerup den 20. oktober. I mine egne tanker skulle det ikke være så svært at finde - mit indre billede af Microsoftvirksomheden, var ét med et stort elegant skilt, ingen ville kunne tage fejl af. Men jeg blev klogere. Lad mig sige det på denne måde, at jeg fik set en del af Hellerup den dag. Men jeg fandt dog frem, og det næsten lige til tiden. Fandt en plads bagerst, hvor der var vand, sodavand og lidt mundgodt. Vel tilrette og parat til alt, begyndt jeg at lytte til foredraget. På væggen bag foredragsholderen - som er personaledirektør, eller sådan noget, var der en stor, flot men meningsløs Powerpoint præsentation af MicroSoft som en bred virksomhed, blot ikke henvendt til os i forsamlingen. Der var i øvrigt overraskende mange tilstede den dag og jeg kunne da også genkende et par stykker. Men den indledende præsentation var mere henvendt til de allerede beskæftigede hos MicroSoft - som jeg opfattede det den dag, og ikke handikappede. Der blev gjort et stort nummer ud af MicroSofts bredvillighed og åbenhed overfor beskæftigede, deres engagement som rummeligt firma og deres mange forskellige aktiviteter. Det var en god og indholdsrig strøm af informationer og det blev da lidt bedre, efterhånden som showet skred frem. Efter de tre forskellige foredrag skulle vi alle vælge en projektgruppe, hvor vi alle kunne stille spørgsmål til lederne af de tre forskellige virksomhedsafdelinger. Derefter kunne vi så vælge de to andre grupper, som vi ville. Som den første, valgte jeg gruppen som relaterede mest til kommunikation og administration. Og vi fik en god og udtømmende forklaring på arbejdsrutiner, hierarkiet og afdelingens referencer til resten af MicroSoft koncernen. Jeg stillede en del spørgsmål (en personlig svaghed) og det mest interessante spørgsmål jeg stillede var:

"Hvordan forholder i jer til en handikappet ansat og hvilke hjælpemidler stiller I selv til rådighed?". Svaret var "som alle andre mennesker", og jeg spurgte videre, "tager I ingen specielle hensyn?", og hun sagde faktisk kun: "Nej"! Det samme gentog sig i de andre grupper. De havde altså overhovedet ikke taget det i betragtning, at nogle af os faktisk ikke er som 'alle andre' og har behov for specielle hensyn. Det kunne de ikke få øje på, uanset hvor mange gange jeg spurgte, så det må stå hen i det uvisse. Afslutningsvis var der en handikappet ansat, som gav et foredrag om, hvordan en handikappet klarer sig i en konkurrencemættet virksomhed. Han sagde "jeg klarer alt selv" og han er næsten helt paralyseret og kan kun bruge venstre hånds fingre. Derudover bruger han sine øjenvipper. Jeg tænkte, at han må være helt speciel, men det viste sig så, at han før ulykken var lidt af en computernørd, med de rette færdigheder og derfor allerede havde kontakt til MicroSoft før sit uheld, da han blev ramt af noget som lammede ham. Det er positivt, at virksomheder gider arrangere karrieredage, men at de så ikke har sat sig ind i den komplekse sammenhæng, det kan være at have en handikappet ansat, er der vel intet at sige til. Vi kan håbe på det bliver bedre? Efter mange gode samtaler følte jeg alligevel, der manglede noget: Jeg kunne simpelthen ikke overbevise dem om, det vigtige i, at der skal tages hensyn til handikappede. Det er vel okay at behandle alle som medmennesker, men nogle af os kræver altså lidt mere opmærksomhed, for at vi kan falde bedre til rette på arbejdspladsen sammen med alle kollegerne?





Diagnoser

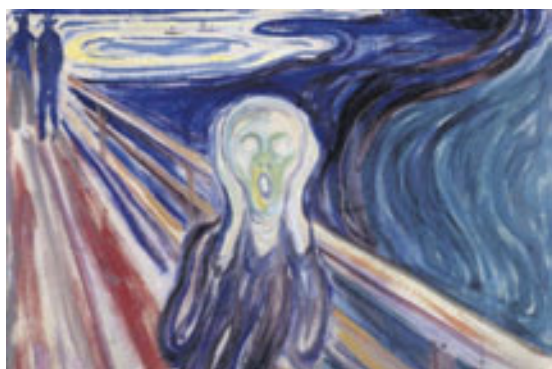
Af *ACS*

Jeg var til et interessant foredrag og efterfølgende debat om diagnoser. Den 7. oktober indfandt jeg mig hos Outsideren – redaktionen der producerer et tidsskrift omhandlende psykiatri, hvor jeg også har arbejdet en smule, bl.a. skrevet en artikel om min egen skade.

Foredraget blev givet af en ung filosof – Nis Bjarnhof hedder han, og gav foredraget i.f.m. en bog han skriver, baseret på interviews. Han har så også selv erfaringer om diagnosticering igennem et behandlingsforløb over 8 til 9 måneder. Han interviewer både behandlere og patienter og skriver den på et lægmandsniveau.



Han vil forsøge at belyse de positive og negative konsekvenser, der er med diagnoser. En del patienter finder det ambivalent, fordi de oplever diagnosen som stigmatiserende eller fordømmende men samtidig også som en hjælp for helbredelse. Diagnoser bruges jo for at identificere skader og lidelser i fysiologiske



Edvard Munch 'Skriet'.



En grundlæggende komponent i diagnostisering.

sammenhænge, men kan pga. den høje grad af specialisering, som finder sted, når indsigten forøger sprogniveauet – videnskabeligt, være meget svært at forstå. Vi kan, med andre ord, ikke meget andet end acceptere diagnosen, fordi vi måske ikke ved hvad det betyder?

Diagnoser er praktiske i anvendelse og gør arbejdet på hospitalet lettere. Et rationelt redskab, som typebestemmer lidelsen og kategoriserer situationen. Men diagnosen forveksles ofte med årsagen til sygdommen, uden at vi tænker over det. Årsager udspringer af teser, teorier og behandlerkapløbet i analysearbejdet. Årsager er lettere i fysiologien, mens den er meget vanskeligt definerbar i psykiatrien. Der har naturligvis forgået en udvikling og den fortsætter i takt med, at videnskaben når frem til nye erkendelser, men det mest skelsættende er dog, at psykiatrien har udviklet sig hen imod rene fysiologiske årsagsforklaringer, fordi produkt og funktionalitet er kommet i fokus – en idealisering udklækket af økonomiske betragtninger. Men tilbage har vi de mere vanskeligt forklarlige følelser, så som: frihed, vilje, medansvar osv., som ikke er naturvidenskabeligt forklarlige.

Individet forsvinder i diagnosen, når den gøres fysiologisk, dvs. kun den objektive og kausale årsagssammenhæng kan bruges – statistikken bliver til et mantra og gør håbet vanskeligt. Som jeg ser det, sker der en sort/hvid forenkling som letter identifikation og behandling.



Nye Medlemmer i Hovedhuset

HovedHuset vil prøve noget nyt og derfor har hele 5 nye medlemmer startet i HovedHuset på samme tid.



Anders



Jan



Janne



Josefine



Søren

Månedens vits:

En dranker går til lægen fordi hans hænder ryster hele tiden.

Lægen: - "Drikker De meget?"

Drankeren: - "Nej, jeg spilder det meste!!"



MIN CHEF ER BLEVET SUR PÅ MIG!!

UNDER VORES PERSONALEFEST HOLDT HAN EN TALE OG SLUTTEDE MED AT RÅBE:

- "PERSONALET LEVE!"

OG SÅ VAR DET, JEG RÅBTE: "AF HVAD?"

PÆDAGOGISK LÆRERINDE

LÆRERINDEN PRØVEDE AT VÆRE PÆDAGOGISK:

- "THOMAS, HVAD ER 3 + 4 ?"

THOMAS: "SYV!"

LÆRERINDEN: "FINT, SÅ FÅR DU 7 KARAMELLER." OG HUN FORTSATTE...

"LILLE PER, HVAD ER 2 + 5?"

LILLE PER: - "HUNDREDE?"

